

Le rapport des salariés seniors au travail :

Les histoires d'amour
ne finissent pas toujours mal

Sondage Ifop pour Freelance.com

Mars 2023



1. La méthodologie

2. Les résultats de l'étude

- A. Le rapport et les représentations associées à la retraite
- B - Le vécu de la situation professionnelle actuelle
- C - Le jugement sur les possibilités de formation offertes par son employeur
- D - L'accompagnement de l'entreprise dans le départ à la retraite
- E - Les aspirations professionnelles futures
- F - Les principaux enseignements



Méthodologie

Méthodologie



ÉCHANTILLON

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon **de 1000 salariés de 50 ans** et plus, travaillant dans des structures de 150 salariés et plus (secteur privé ou public), représentatif de cette population.



MÉTHODOLOGIE

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur d'activité) après stratification par région et catégorie d'agglomération.



MODE DE RECUEIL

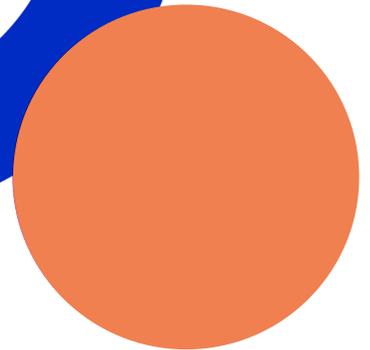
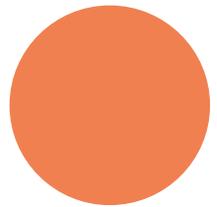
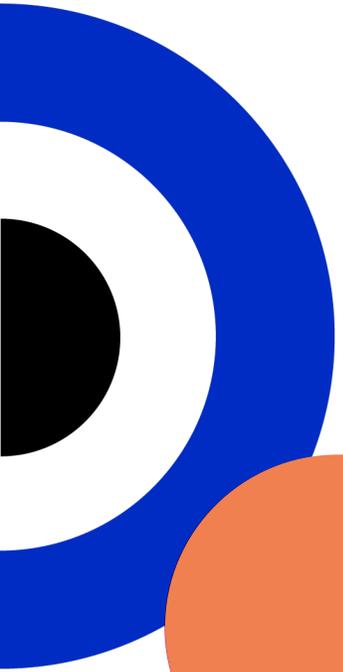
Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 22 au 28 février 2023.

NB sur la Norme Ifop : dans ce document, il est fait référence à la « Norme Ifop ». Cette norme est réalisée une fois par an depuis 2003. La norme de climat interne 2022 a été réalisée en ligne auprès d'un échantillon de 1308 personnes, représentatif des salariés français, du 27 octobre au 9 novembre 2022 selon la méthode des quotas. **Les résultats présentés sont ceux obtenus auprès de l'ensemble des salariés (public et privé confondus), et des moins de 40 ans.**

Les différences significatives seront indiquées ainsi :  



Les résultats de l'étude

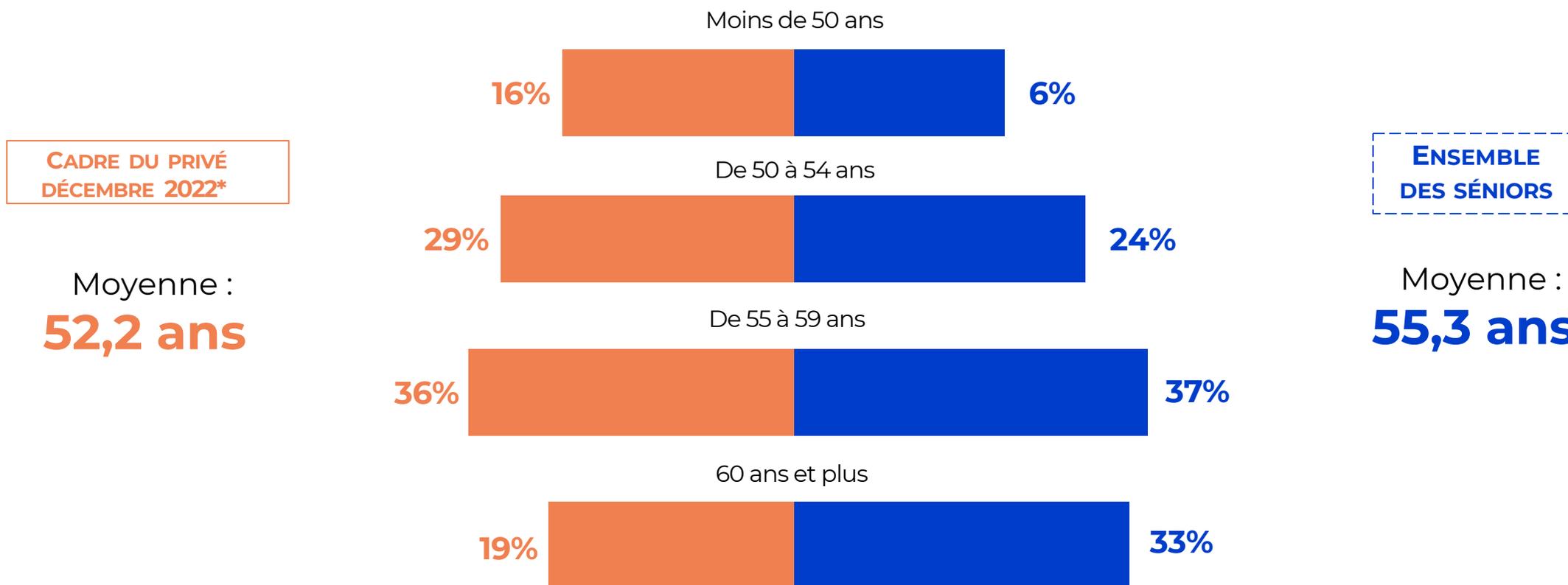


A. Le rapport et les représentations associées à la retraite

L'estimation de l'âge à partir duquel un travailleur est considéré comme senior

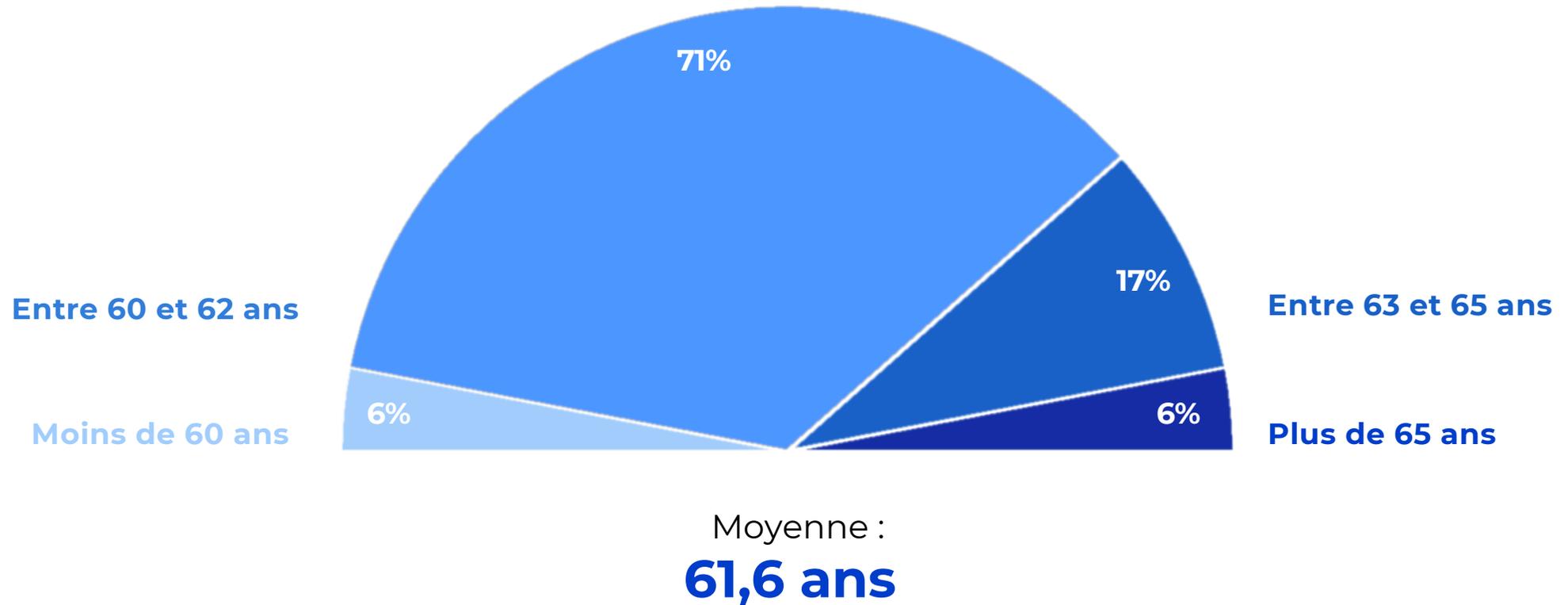
On parle beaucoup dans l'actualité de l'emploi des « seniors » en France.

A partir de quel âge estimez-vous qu'un travailleur soit considéré comme « senior » en entreprise ?



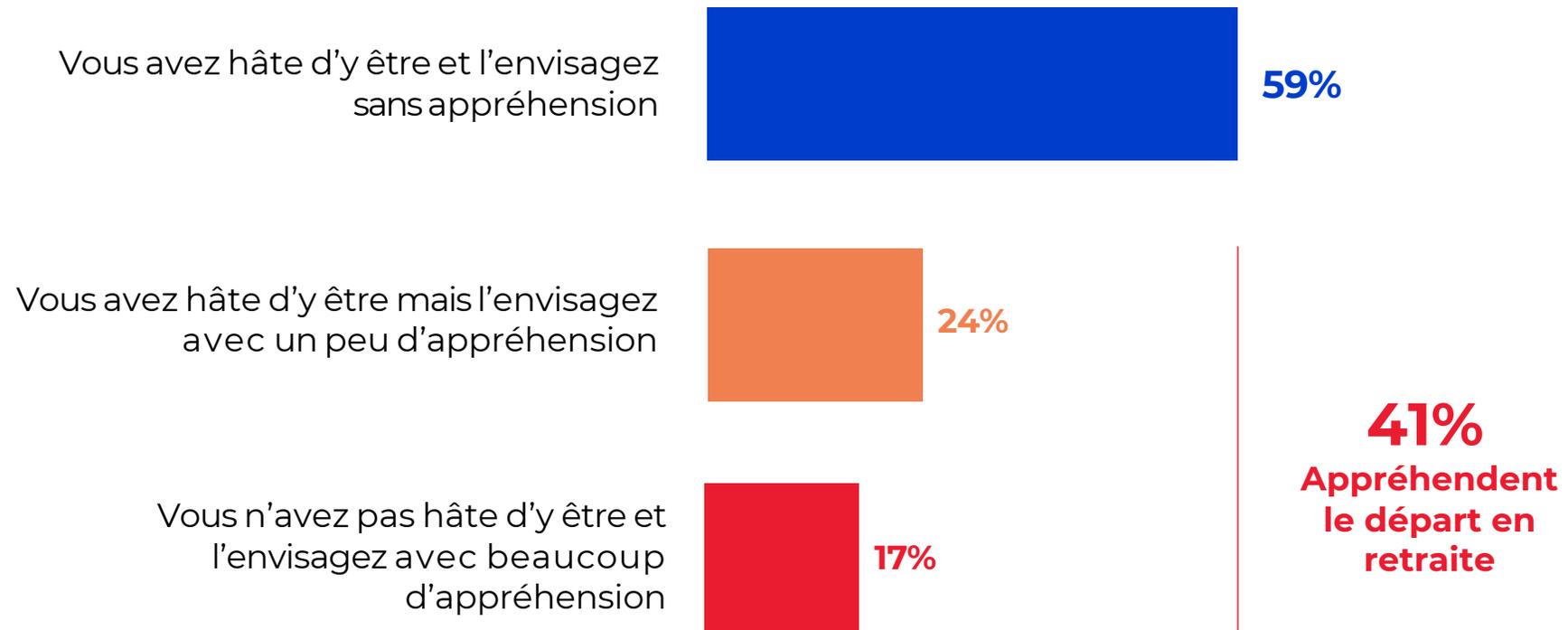
L'âge souhaité de départ en retraite

A quel âge souhaiteriez-vous partir à la retraite ?



L'état d'esprit principal en songeant à son départ en retraite (1/2)

Quand vous songez à votre départ en retraite, dans quel état d'esprit êtes-vous principalement ?



L'état d'esprit principal en songeant à son départ en retraite (2/2)

FOCUS : VOUS N'AVEZ PAS HÂTE D'Y ÊTRE ET L'ENVISAGEZ AVEC BEAUCOUP D'APPRÉHENSION : 17%

Sexe



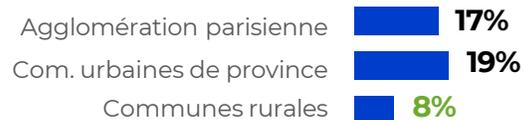
Âge



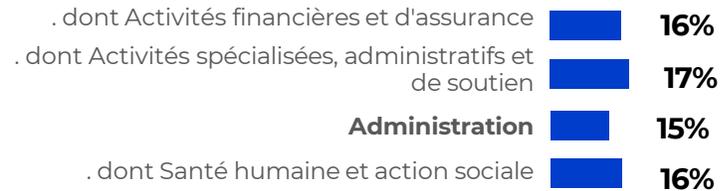
Profession



Catégorie d'agglomération



Secteur d'activité



Fonctions d'encadrement



Métier pénible physiquement



Ancienneté dans l'entreprise

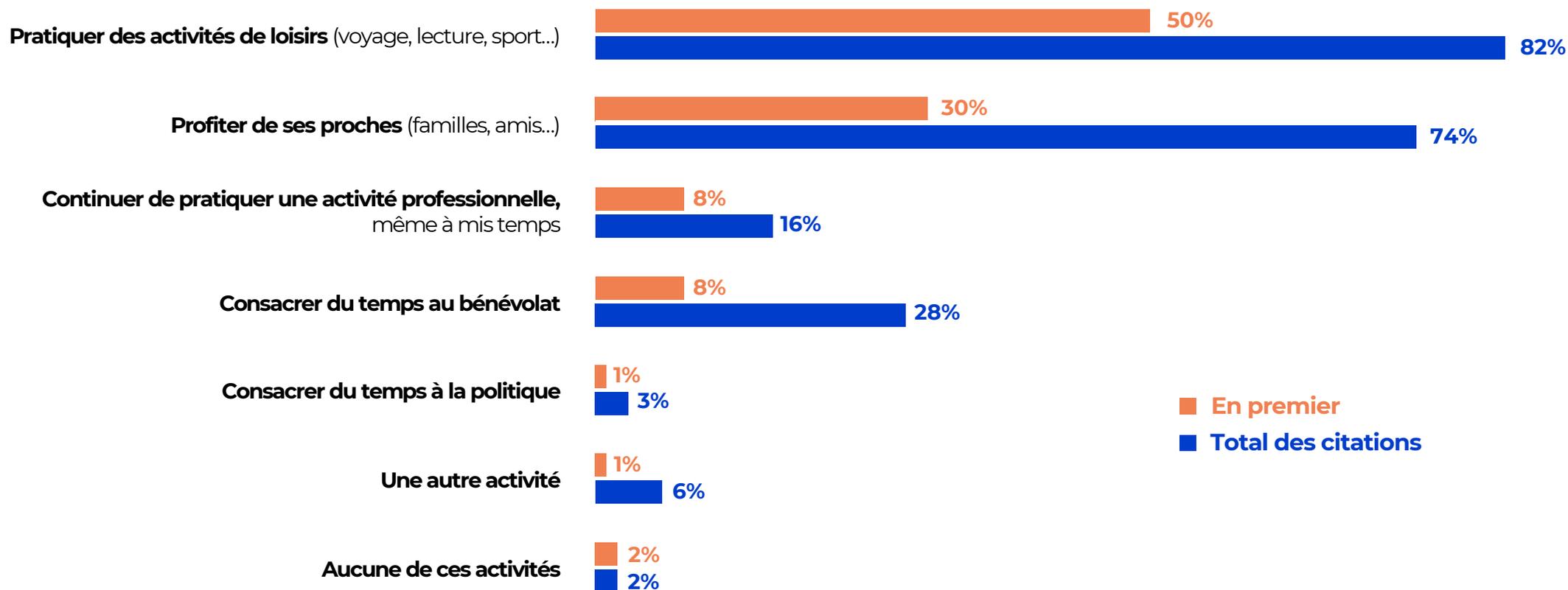


Situation d'aidant

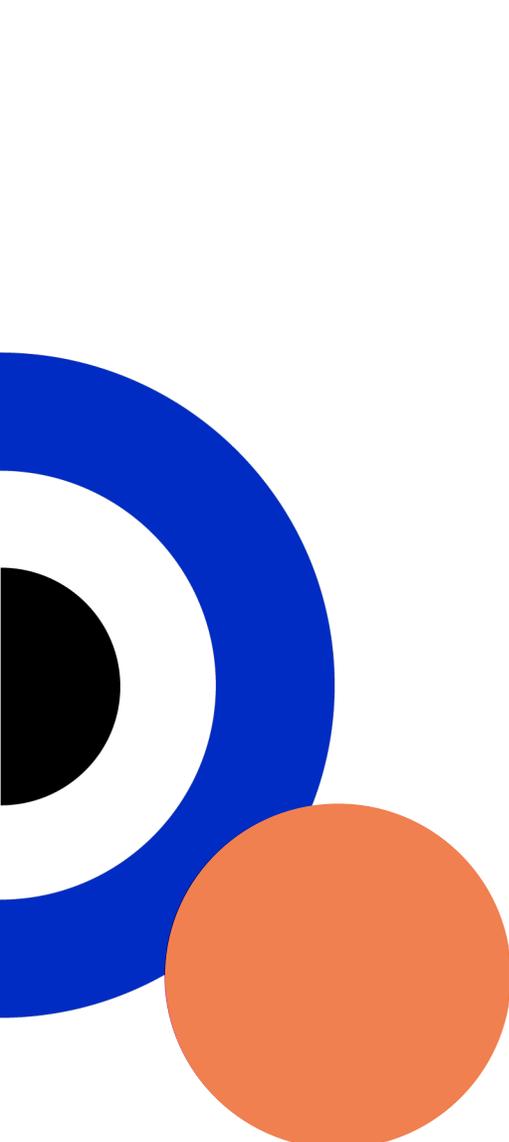


Les activités envisagées lors du passage à la retraite

Dans lesquelles vous projetez-vous lorsque vous serez à la retraite ? En premier ? Et ensuite ?



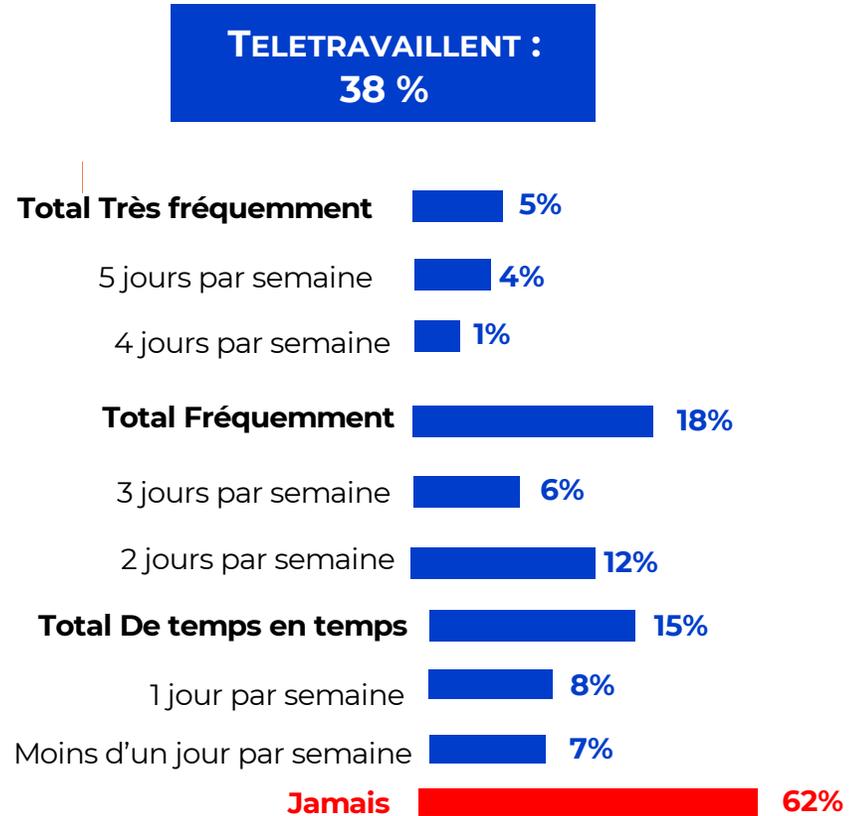
Le total est supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses.



B. Le vécu de la situation professionnelle actuelle

La fréquence moyenne hebdomadaire de télétravail

QUESTION : A quelle fréquence environ êtes-vous actuellement en moyenne en télétravail (en cumulant le temps passé sur une semaine) ?



Moyenne : 0,8 jour par semaine

La durée moyenne de trajet et (aller-retour) pour se rendre au travail

QUESTION : En moyenne, quelle est la durée de votre trajet (aller-retour) pour vous rendre au travail ?

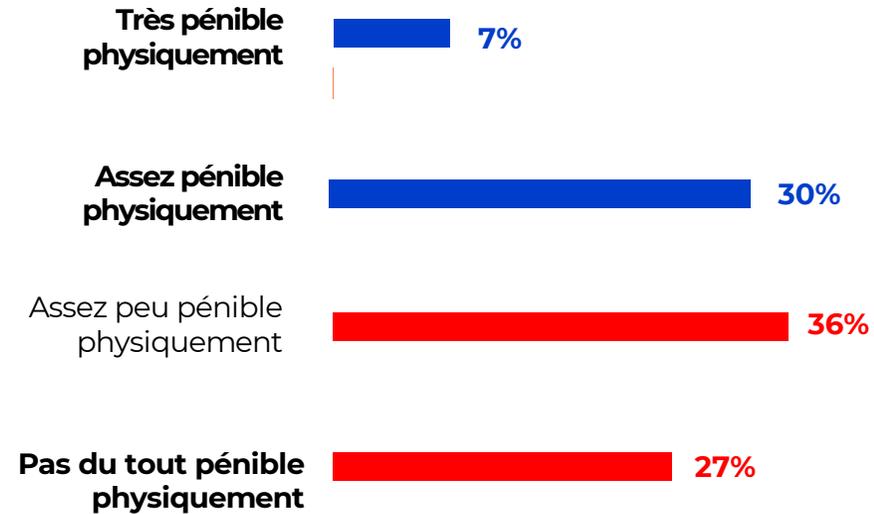


Moyenne : **37 minutes**

83%
ont moins d'une
heure de trajet
pour se rendre au
travail

Le fait d'exercer un metier pénible physiquement

QUESTION : Estimez-vous exercer un métier... ?



37%

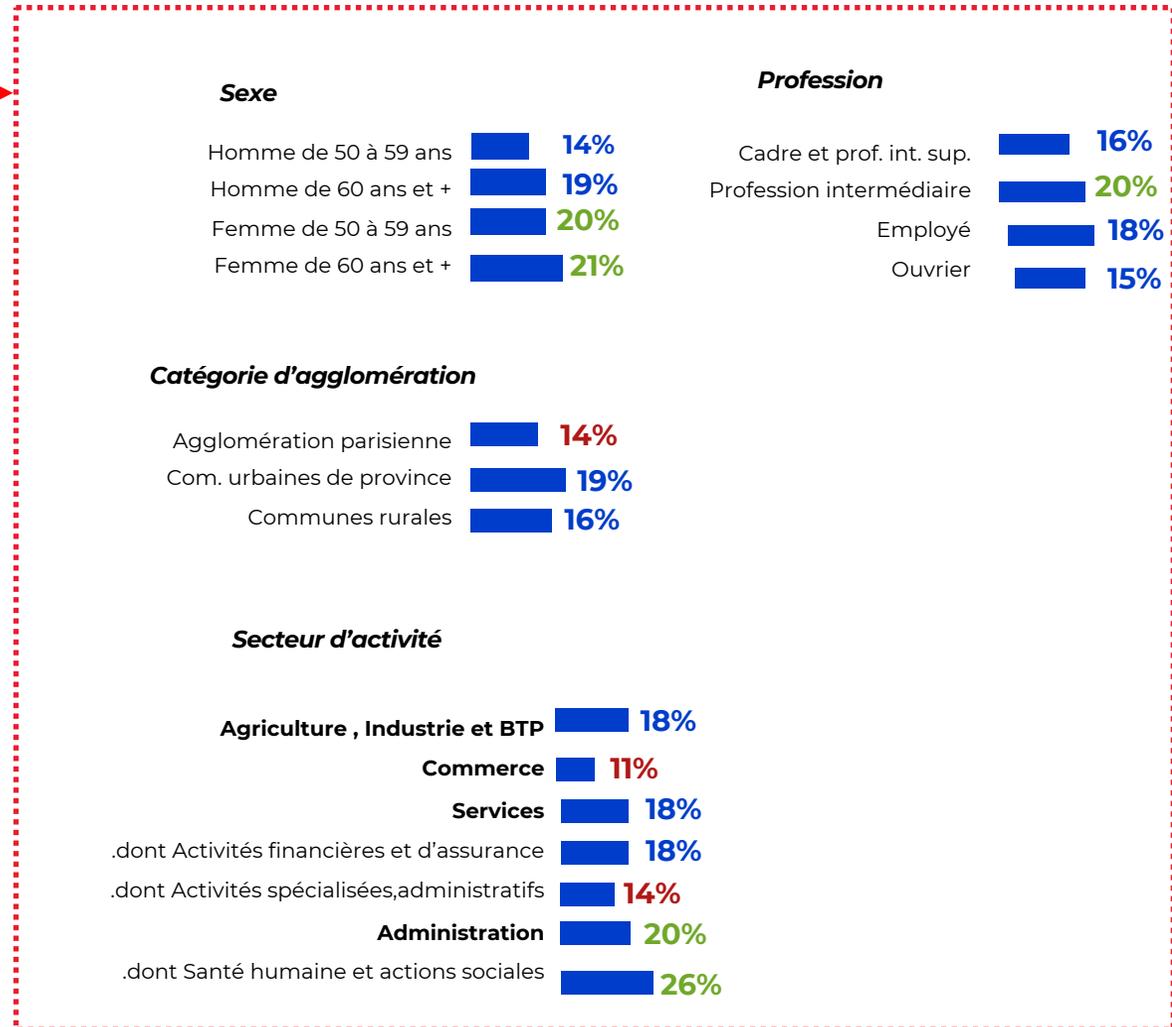
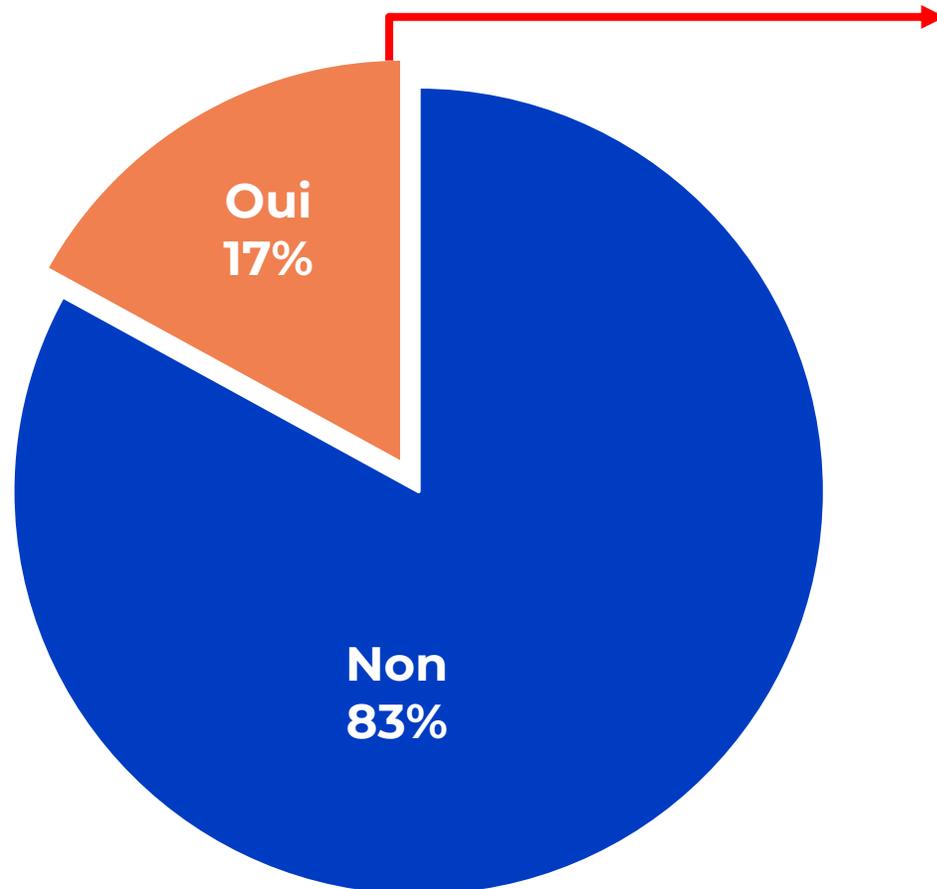
Pénible physique

63%

Pas pénible physique

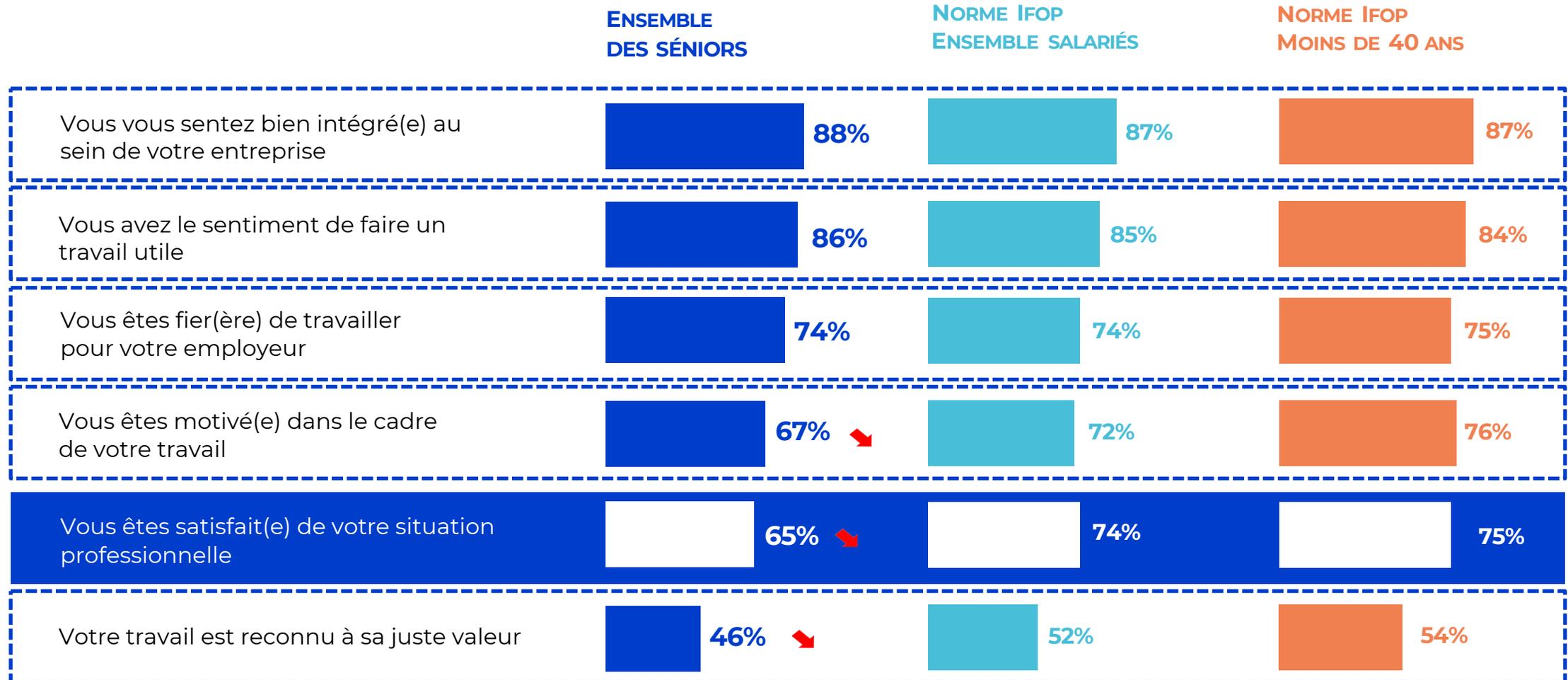
Le fait d'être aidant dans sa vie professionnelle ou personnelle

QUESTION : Un aidant naturel est une personne qui vit et agit dans l'entourage immédiat d'une personne malade, souffrante, ou en perte d'autonomie. Considérez-vous personnellement être aidant ?



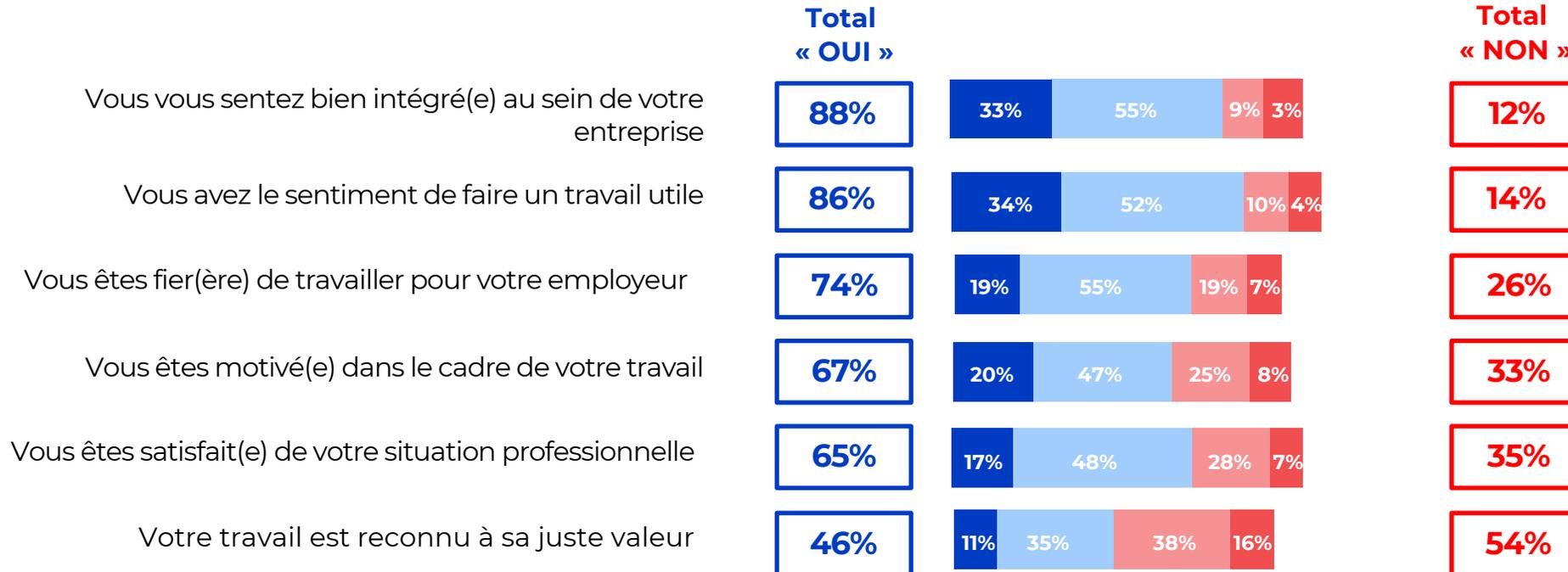
Les opinions à l'égard de son travail (1/2)

Actuellement, diriez-vous que... ? (récapitulatif : total OUI)



Les opinions à l'égard de son travail (2/2)

QUESTION : Actuellement, diriez-vous que... ?



■ Oui, tout à fait

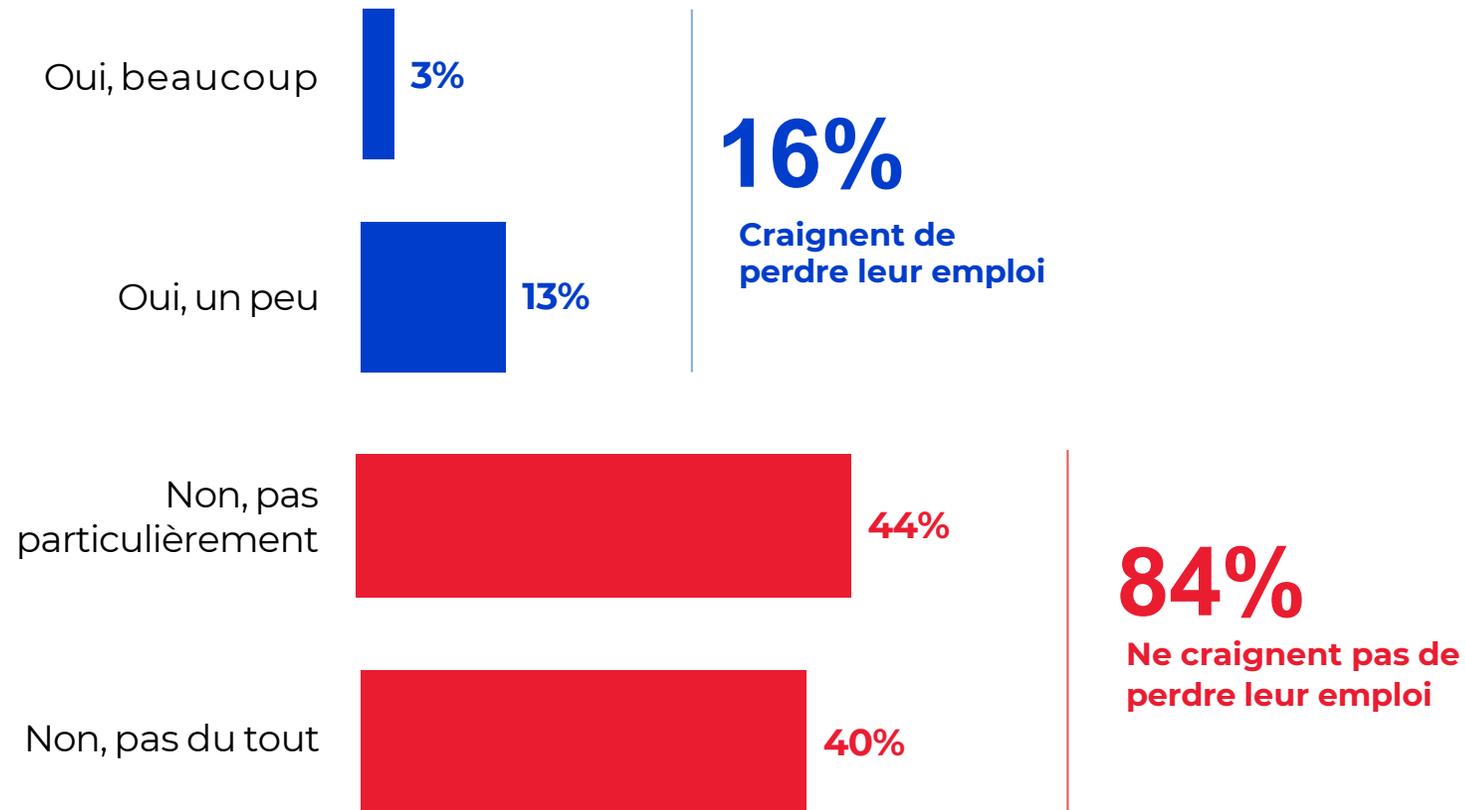
■ Oui, plutôt

■ Non, plutôt pas

■ Non, pas du tout

La crainte de perdre son emploi actuel

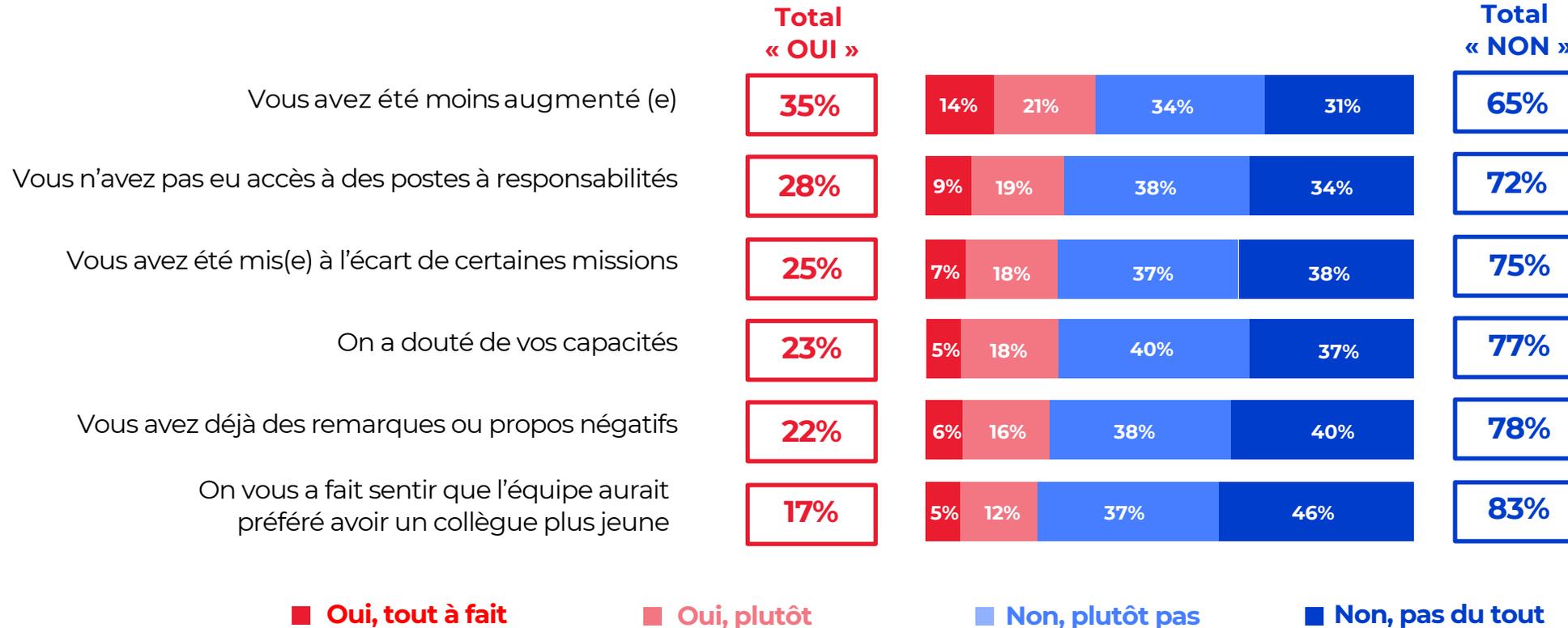
Craignez-vous de perdre votre emploi actuel ?



Le vécu de différentes discriminations au travail en raison de son âge (1/2)



Récemment, avez-vous le sentiment qu'en raison de votre âge... ?



Récapitulatif



Le vécu de différentes discriminations au travail en raison de son âge

QUESTION : Récemment, avez-vous le sentiment qu'en raison de votre âge... ?

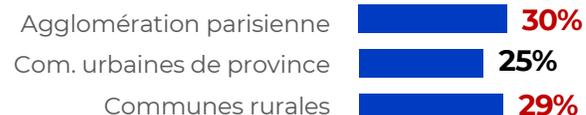
Sexe / Âge



Profession



Catégorie d'agglomération



Secteur d'activité



Fonctions d'encadrement



Métier pénible physiquement

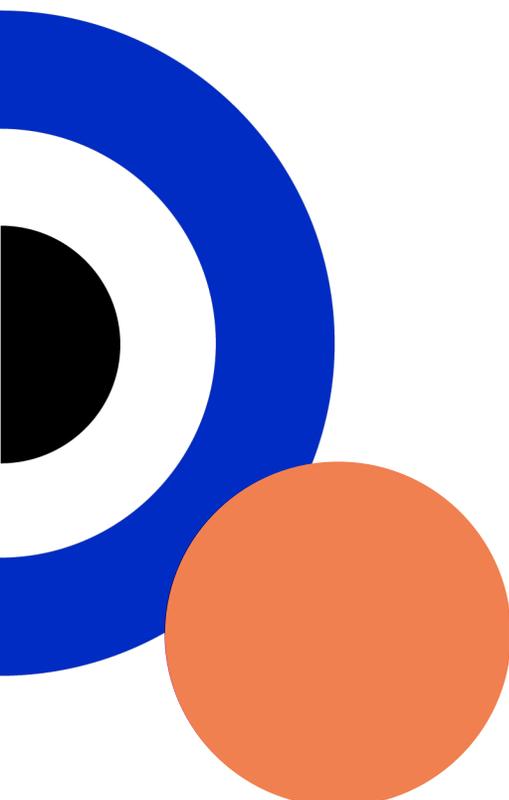


Ancienneté dans l'entreprise



Durée de trajet (A/R) pour se rendre au travail

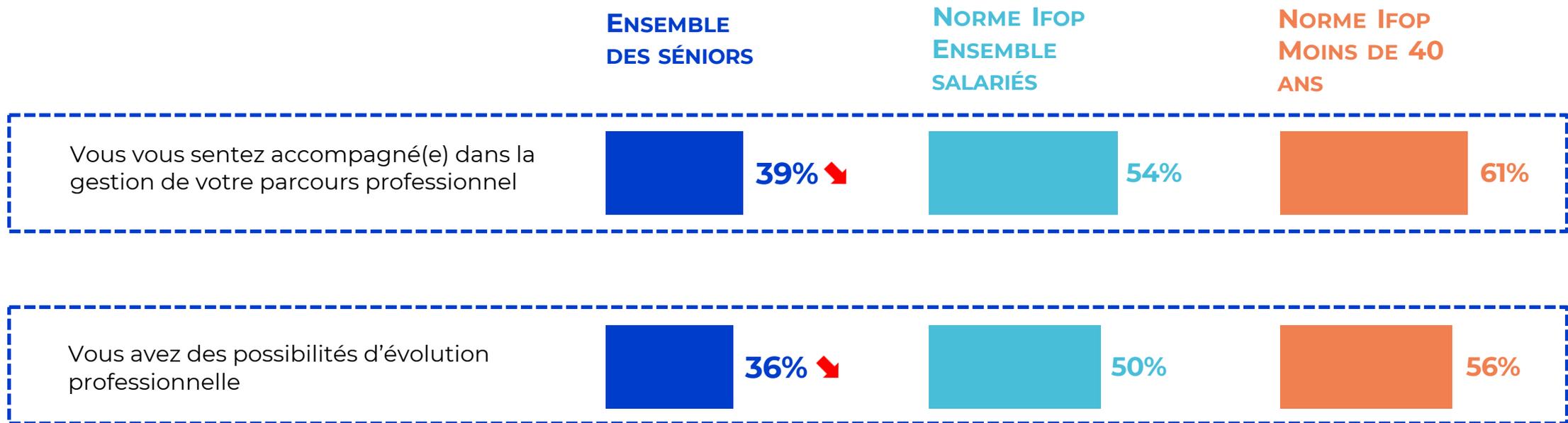




C. Le jugement sur les possibilités de formation offertes par son employeur

Le jugement sur les possibilités de formation et d'évolution dans son entreprise

Diriez-vous qu'au sein de votre emploi actuel... ?

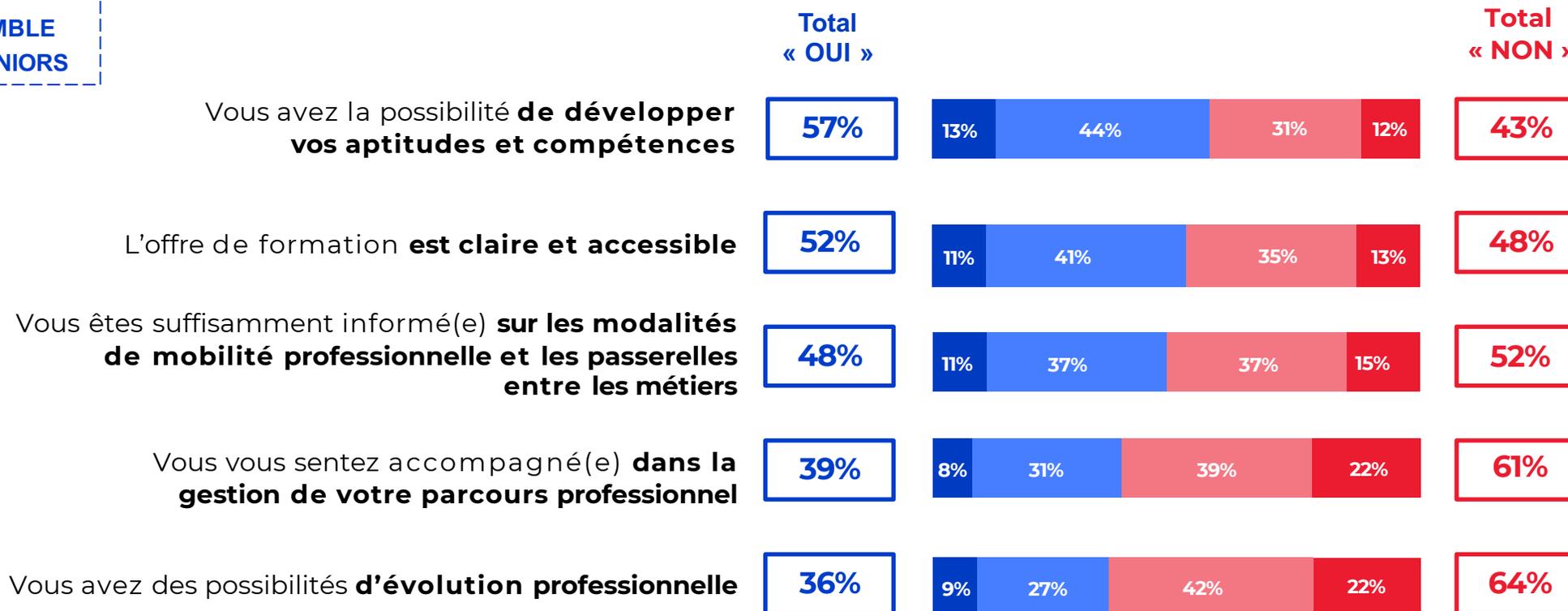


Le jugement sur les possibilités de formation et d'évolution dans son entreprise (2/2)



: Diriez-vous qu'au sein de votre emploi actuel... ?

ENSEMBLE
DES SENIORS



■ Oui, tout à fait

■ Oui, plutôt

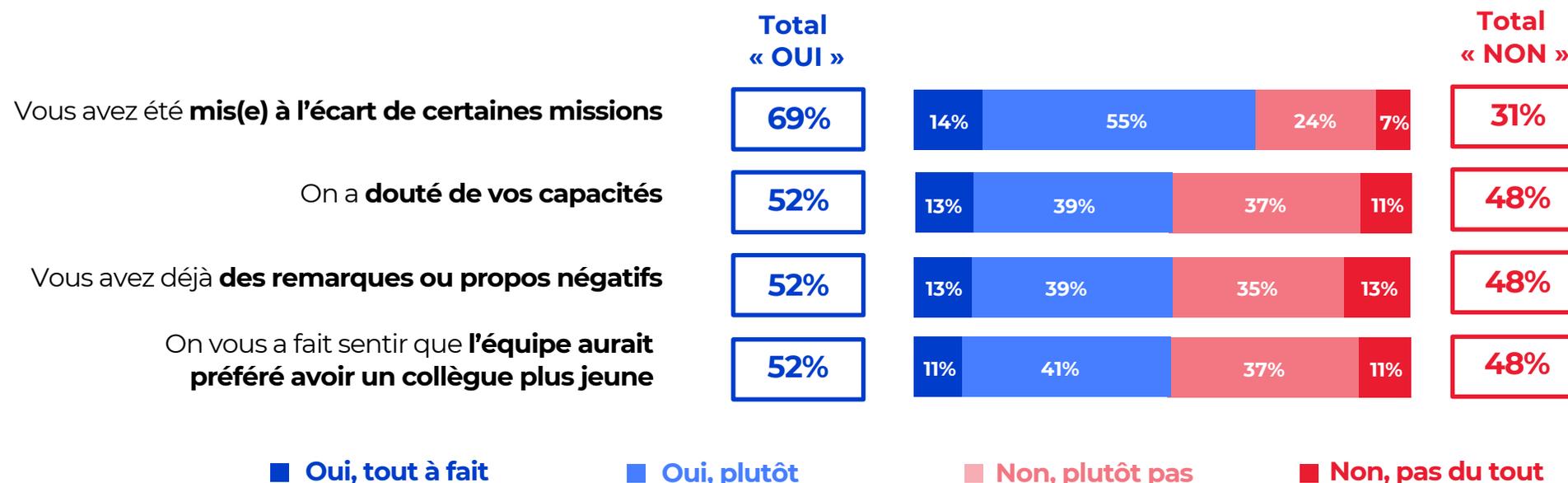
■ Non, plutôt pas

■ Non, pas du tout

Le souhait d'exercer des missions différentes et d'accéder à davantage de formations



Au sein de votre emploi actuel, souhaiteriez-vous... ?



Récapitulatif

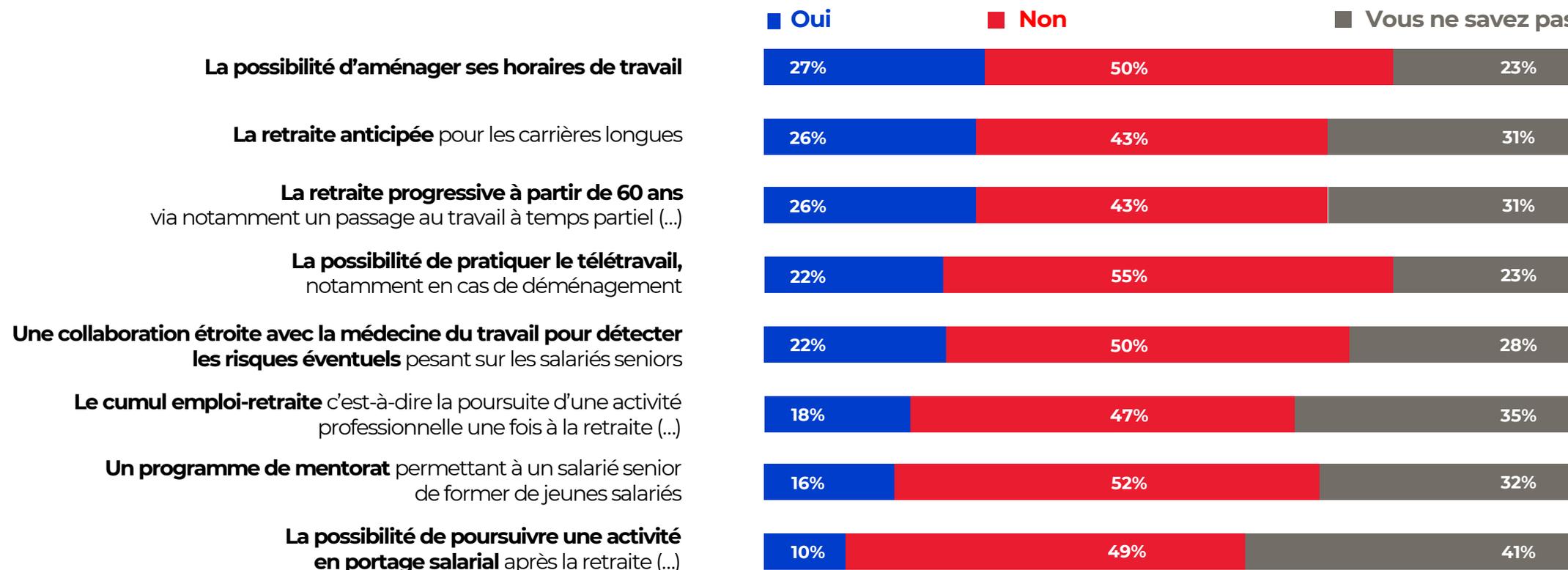




D. L'accompagnement de l'entreprise dans le depart à la retraite

La notoriété de différents dispositifs potentiellement mis en place par son entreprise pour les salariés seniors (1 / 2)

D'après ce que vous en savez, votre employeur a-t-il mis en place les dispositifs suivants pour accompagner les fins de carrière et les départs à la retraite ?



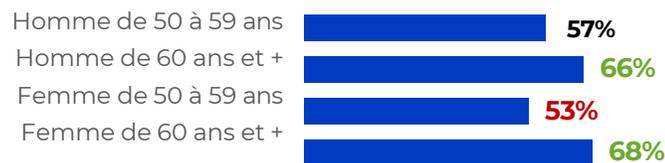
Récapitulatif



La notoriété de différents dispositifs potentiellement mis en place par son entreprise pour les salariés seniors (2/2)

D'après ce que vous en savez, votre employeur a-t-il mis en place les dispositifs suivants pour accompagner les fins de carrière et les départs à la retraite ?

Sexe / Âge



Profession



Catégorie d'agglomération



Secteur d'activité



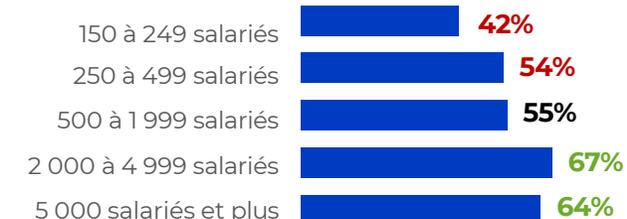
Fonctions d'encadrement



Métier pénible physiquement



Taille d'entreprise



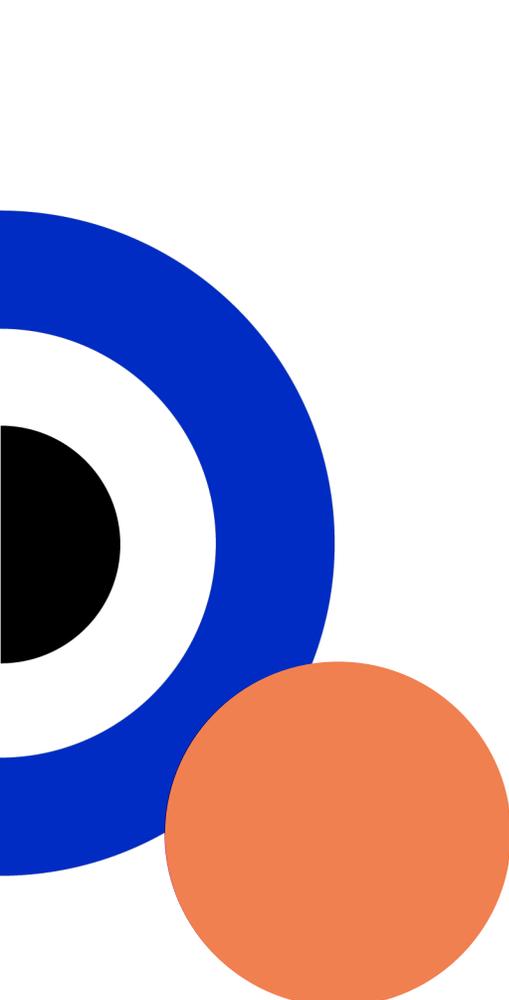
Pratique du télétravail



Revenu mensuel



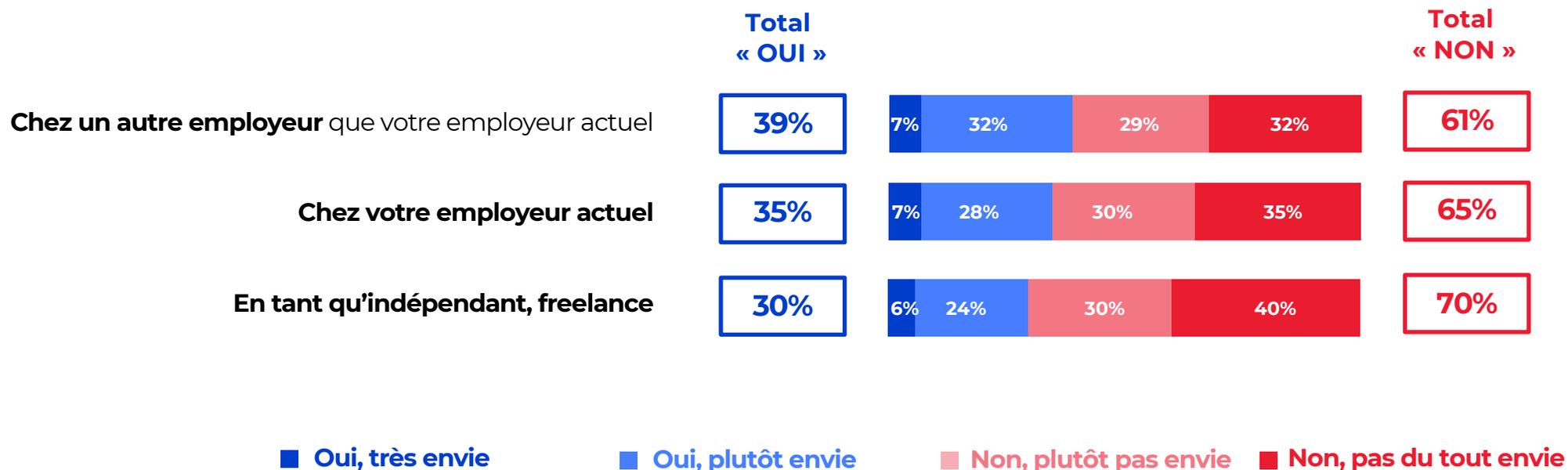
RÉCAPITULATIF AU MOINS UN DISPOSITIF MIS EN PLACE PAR SON ENTREPRISE : 57%



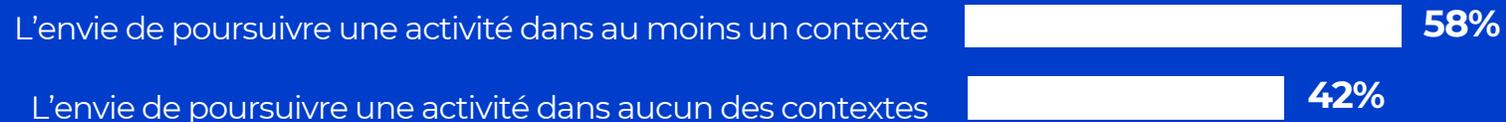
E. Les aspirations professionnelles futures

L'envie de poursuivre une activité rémunérée dans différents contextes une fois à la retraite

Si vous en aviez la possibilité, auriez-vous envie d'exercer ponctuellement une activité rémunérée en complément, une fois que vous serez à la retraite... ?



Récapitulatif



L'envie de poursuivre une activité rémunérée dans différents contextes une fois à la retraite (2/2)

Si vous en aviez la possibilité, auriez-vous envie d'exercer ponctuellement une activité rémunérée en complément, une fois que vous serez à la retraite... ?

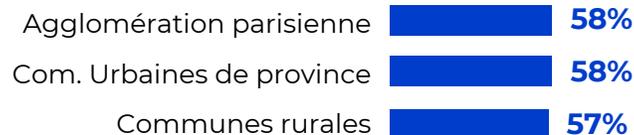
Sexe / Âge



Profession



Catégorie d'agglomération



Secteur d'activité



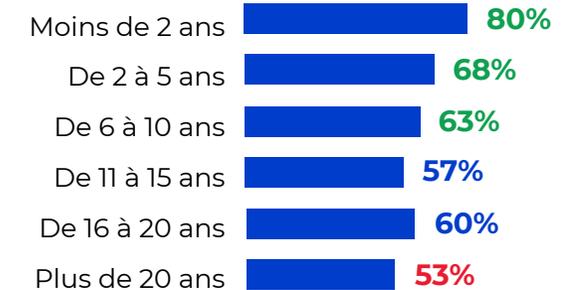
Fonctions d'encadrement



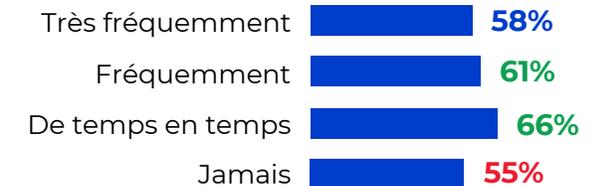
Métier pénible physiquement



Ancienneté dans l'entreprise



Pratique du télétravail



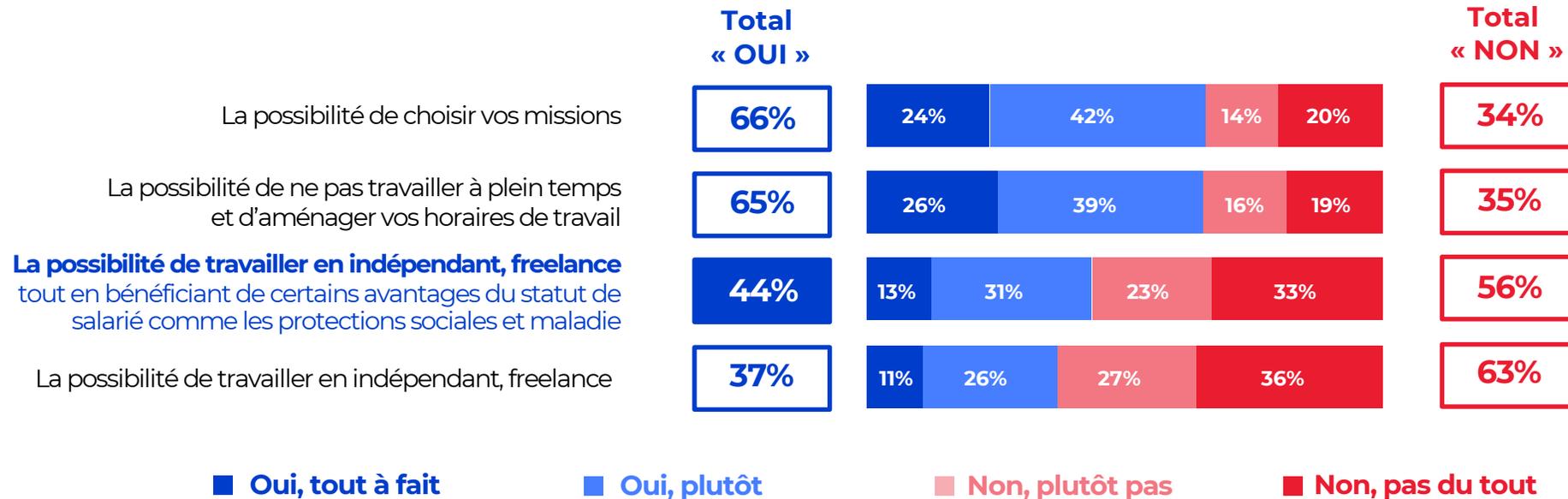
Revenu mensuel



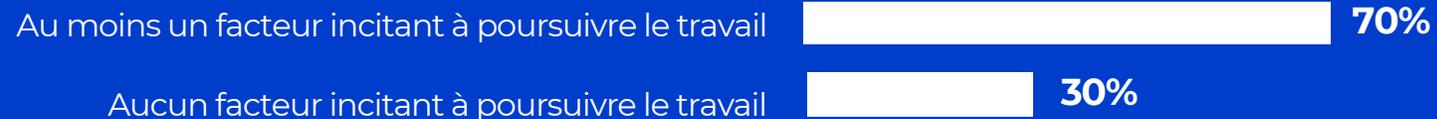
Récapitulatif envie de poursuivre une activité dans au moins un contexte : 58%

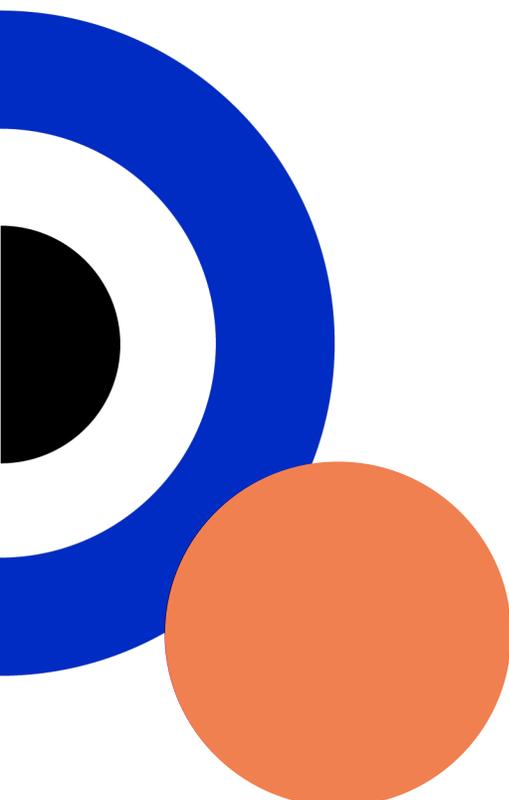
La propension à souhaiter poursuivre une activité rémunérée en fonction de divers aménagement de travail

Les aménagements de travail suivants sont-ils susceptibles de vous inciter à exercer une activité rémunérée en complément, une fois que vous serez à la retraite ?



Récapitulatif





F. Les principaux enseignements

Les principaux enseignements : les points négatifs du rapport de ses salariés seniors au travail

-  **Les Seniors ne se voient que 6 ans... séniors** entre le moment où ils considèrent qu'un salarié est considéré comme sénior et l'âge idéal de départ en retraite
-  **54% estiment que leur travail n'est pas reconnu à sa juste valeur**
-  **53% ont récemment vécu une discrimination au travail en raison de leur âge**
-  **64% estiment ne pas avoir de possibilités d'évolution professionnelle**
-  **61% ne se sentent pas accompagnés dans la gestion de leur parcours professionnel et moins du tiers estiment que leur entreprise a mis en place chacun des différents dispositifs existant pour accompagner les fins de carrière**
-  **65% n'ont pas envie de continuer à exercer une activité rémunérée de complément chez leur employeur actuel, une fois à la retraite**

Les principaux enseignements : les points positifs du rapport de ses salariés seniors au travail



-  **84% ne craignent pas de perdre leur emploi (et parmi eux, 40% « pas du tout »)**
-  **74% sont fiers de travailler pour leur entreprise**
-  **69% aimeraient avoir la possibilité de faciliter l'intégration de plus jeunes salariés au sein de leur emploi actuel**
-  **52% souhaiteraient élargir le champ d'intervention au sein de leur emploi actuel, en exerçant d'autres missions ou en intervenant sur des projets transversaux**
-  **70% pourraient envisager d'exercer une activité rémunérée de complément une fois à la retraite grâce à différents aménagements de travail**